



**PLANO DE CARREIRA**

**DO MAGISTÉRIO E RESPECTIVO**

**QUADRO DE CARGOS**

**E FUNÇÕES**

## **PARTICIPANTES DA ELABORAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA**

**PREFEITO MUNICIPAL: JEANCARLO HUNHOFF**

**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO: JAIR CÉSAR SCHNEIDER**

**ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO: ANA PAULA NARDES DALLA CORTE**

**MARLENE FRAGOSO**

**CHEFE DE GABINETE: ANTONIO DOMINGOS LENA**

**TÉCNICO DE CONTABILIDADE: IVAN CLAUDIO FAGUNDES RIBAS**

**TÉCNICO DE CONTROLE INTERNO: ZENIR STEFFEN WALTER**

**ASSESSOR JURÍDICO: LEANDRO NICHELE DOS SANTOS**

**PROFESSORES MUNICIPAIS**

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<u>Matéria</u>	<u>Artigos</u>
Título I	
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES .....	1º e 2º
Título II	
DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO	
Capítulo I	
DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS .....	3º
Capítulo II	
DO ENSINO .....	4º e 5º
Capítulo III	
DA ESTRUTURA DA CARREIRA	
Seção I	
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS .....	6º
Seção II	
DAS CLASSES .....	7º e 8º
Seção III	
DA PROMOÇÃO .....	9º a 15º
Seção IV	
DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DA PROMOÇÃO .....	16º e 17º
Seção V	
DOS NÍVEIS .....	18º e 19º
Capítulo VI	
DO APERFEIÇOAMENTO .....	20º
Capítulo VII	
DO RECRUTAMENTO E DA SELEÇÃO .....	21º a 24º
Título II	
DO REGIME DE TRABALHO .....	25º a 27º
Título III	
DAS FÉRIAS .....	28º
Título IV	
DO QUADRO DO MAGISTÉRIO .....	29º a 31º
Título V	
DO PLANO DE PAGAMENTO	
Capítulo I	
DA TABELA DE PAGAMENTO DOS CARGOS E FUNÇÕES GRATIFICADAS .....	32º
Capítulo II	
DAS GRATIFICAÇÕES	
Seção I	
DISPOSIÇÕES GERAIS .....	33º
Seção II	
DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO EM ESCOLA DE DIFÍCIL ACESSO .....	34º
Seção III	
DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO EM CLASSE ESPECIAL .....	35º
Título VII	
DA CONTRATAÇÃO PARA NECESSIDADE TEMPORÁRIA .....	36º a 39º
Título VIII	
DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS .....	40º a 45º

**LEI MUNICIPAL Nº 2.161/2009**

**DE 09 DE ABRIL DE 2009.**

**ESTABELECE O PLANO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE SÃO MARTINHO, INSTITUI O RESPECTIVO QUADRO DE CARGOS E FUNÇÕES E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.**

---

**JEANCARLO HUNHOFF, Prefeito**

Municipal de SÃO MARTINHO, Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais,

**FAZ SABER**, que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

**Título I**  
**DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art.1º** - Esta Lei estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de São Martinho - RS, cria o respectivo quadro de cargos, dispõe sobre o regime de trabalho e plano de pagamento dos profissionais da educação em consonância com os princípios básicos da Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 e demais legislação correlata.

**Art.2º** - O Regime Jurídico dos profissionais da educação é o estatutário, em conformidade com o disciplinado pela Lei Municipal nº 1886/2005 de 21 de setembro de 2005.

**Título II**  
**DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO**

**Capítulo I**  
**DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS**

**Art.3º - A carreira do magistério público do Município tem como princípios básicos:**

I - Habilidade Profissional: condição essencial que habilite ao exercício do magistério através da comprovação de titulação específica;

II - Valorização Profissional: condições de trabalho compatíveis com a dignidade da profissão e com o aperfeiçoamento profissional continuado;

III - Piso salarial profissional definido por lei específica;

IV - Progressão funcional na carreira, mediante promoção baseada no tempo de serviço e merecimento;

V - Período reservado a estudos, planejamento e avaliação, incluído na carga horária de trabalho.

## **Capítulo II DO ENSINO**

**Art.4º - O Município incumbir-se-á de oferecer a educação básica nos níveis da educação infantil em creches e pré-escolas e, com prioridade, o ensino fundamental, permitida a atuação em outros níveis de ensino somente quando estiverem atendidas plenamente as necessidades de sua área de competência e com recursos acima dos percentuais mínimos vinculados pela Constituição Federal à manutenção e desenvolvimento do ensino.**

**Art.5º - O Sistema Municipal de ensino é próprio e comprehende os níveis de ensino da educação infantil e do ensino fundamental mantido pelo Poder Público do Município.**

## **Capítulo III**

### **DA ESTRUTURA DA CARREIRA**

#### **Seção I**

##### **Das Disposições Gerais**

**Art.6º** - A carreira do magistério público municipal é constituída pelo conjunto de cargos de Professor e Especialista em Educação, estruturada em seis (06) classes, dispostas gradualmente, com acesso sucessivo de classe a classe, cada uma compreendendo quatro níveis de habilitação, estabelecidos de acordo com a titulação pessoal do profissional da educação.

**Parágrafo Único** - Para fins desta lei, considera-se:

**I - MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL:** o conjunto de professores e especialistas em educação , ocupando cargos ou funções gratificadas nas unidades escolares e nos demais órgãos que compõem a estrutura da Secretaria Municipal de Educação, desempenham atividades docentes ou especializadas, com vistas a alcançar os objetivos da educação.

**II - CARGO:** conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas ao profissional da educação, mantidas as características de criação por lei, denominação própria, número certo e retribuição pecuniária padronizada.

**III - PROFESSOR:** profissional da educação com habilitação específica para o exercício das funções docentes.

**IV ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO:** profissional da educação com formação em curso superior de graduação em Pedagogia ou pós-graduação , com habilitação específica para o exercício das funções de apoio técnico-pedagógico à docência, indicadas pelo art. 64 da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

## **Seção II DAS CLASSES**

**Art.7º** - As classes constituem a linha de promoção dos profissionais da educação.

**Parágrafo Único** - As classes são designadas pelas letras A, B, C, D, E, F, sendo esta última a final da carreira.

**Art.8º** - Todo cargo se situa, inicialmente, na classe “A”, e a ela retorna quando vago.

## **Seção III DA PROMOÇÃO**

**Art.9** - Promoção é a passagem do profissional da educação de uma determinada classe para uma classe superior.

**Art.10** - As promoções obedecerão ao critério de tempo de exercício mínimo na classe e ao merecimento.

**Art.11** - O merecimento para promoção à classe seguinte será avaliado pelo desempenho de forma eficiente pela assiduidade, pontualidade, responsabilidade e disciplina, realização de cursos de atualização e aperfeiçoamento profissional, projetos e trabalhos realizados.

**Art.12** - A promoção a cada classe obedecerá os seguintes critérios de tempo e merecimento:

I - para a classe A - ingresso automático;

II - para a classe B:

a) três (03) anos de interstício na classe A;

- b) cursos de atualização e aperfeiçoamento, relacionados com a Educação, que somados perfaçam, no mínimo, oitenta (80) horas;
- c) avaliação periódica de desempenho.

III - para a classe C:

- a) quatro (04) anos de interstício na classe B;
- b) cursos de atualização e aperfeiçoamento, relacionados com a Educação, que perfaçam, no mínimo cem (100) horas;
- c) avaliação periódica de desempenho.

IV - para a classe D:

- a) cinco (05) anos de interstício na classe C;
- b) cursos de atualização e aperfeiçoamento, relacionados com a Educação, que perfaçam, no mínimo, cento e vinte (120) horas;
- c) avaliação periódica de desempenho.

V - para a classe E:

- a) seis (06) anos de interstício na classe D;
- b) cursos de atualização e aperfeiçoamento, relacionados com a Educação, que perfaçam, no mínimo, cento e quarenta (140) horas;
- c) avaliação periódica de desempenho.

VI - para a classe F:

- a) sete (07) anos na classe E;

- b) cursos de atualização e aperfeiçoamento relacionados com a Educação, que perfaçam, no mínimo, cento e sessenta (160) horas;
- c) avaliação periódica de desempenho.

§ 1º - A mudança de classe importará em alteração de 5% (cinco por cento) do vencimento básico do profissional da educação, na forma disposta pelas tabelas de pagamento, indicadas pelo art. 32 desta lei.

§ 2º - Serão considerados como cursos de atualização e aperfeiçoamento, na área da Educação, todos os cursos, encontros, congressos, seminários e similares, cujos certificados apresentem conteúdo programático, carga horária e identificação do órgão expedidor.

§ 3º - A avaliação periódica de desempenho se dará nos termos de lei específica, envolvendo conhecimento e experiência, iniciativa, trabalhos e projetos elaborados no campo da educação.

**Art.13** - Fica prejudicada a avaliação por merecimento, acarretando a interrupção da contagem do tempo de exercício para fins de promoção, durante o interstício, sempre que o profissional da educação:

- I - somar duas penalidades de advertência;
- II - sofrer pena de suspensão disciplinar, mesmo que convertida em multa;
- III - completar três faltas injustificadas ao serviço;
- IV - somar dez (10) atrasos de comparecimento ao serviço e/ou saídas antes do horário marcado para término da jornada.

Parágrafo Único - Sempre que ocorrer quaisquer das hipóteses de interrupção previstas neste artigo, iniciar-se-á nova contagem para fins do tempo exigido para promoção.

**Art.14** - Acarreta a suspensão da contagem do tempo para fins de promoção:

I - as licenças e afastamentos sem direito a remuneração;

II - as licenças para tratamento de saúde no que excederem a 120 dias, mesmo que em prorrogação, exceto as decorrentes de acidente em serviço;

III - as licenças para tratamento de saúde em pessoa da família, no que excederem a trinta (30) dias;

IV - os afastamentos para exercício de atividades não relacionadas com o magistério.

**Art.15** - As promoções terão vigência a partir da aprovação da avaliação, considerando o item III do art. 17.

**Parágrafo Único** - O profissional da educação que, dentro do interstício respectivo, não implementar os requisitos "b" e/ou "c" dos incisos I a VI do art. 12 desta Lei, iniciará novo período de tempo sem o aproveitamento dos cursos ou avaliações realizadas.

#### **Seção IV**

#### **DA COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DA PROMOÇÃO**

**Art.16** - A Comissão de Avaliação da Promoção será constituída por um representante da Secretaria Municipal da Educação, um professor do Conselho Municipal de Educação, um especialista em educação e dois professores do corpo docente, dentre os da classe efetiva.

**Parágrafo Único** - Escolhidos os representantes, a Comissão será designada pelo Prefeito Municipal para um período de 2 (dois) anos, prorrogável, a seu critério, por igual prazo.

**Art.17 - Compete à Comissão de Avaliação da Promoção:**

I - Informar aos profissionais de educação sobre o processo de promoções em todos os seus aspectos;

II - Fazer registro sistemático e objetivo da atuação do profissional da educação avaliado, dando-lhe conhecimento do resultado até dez (10) dias após a data do término da avaliação correspondente, para seu pronunciamento.

III - Considerar a data de 30 de maio e 30 de novembro, para fins de registro de atuação do profissional avaliado na Secretaria de Educação;

V - Fornecer a cada membro do magistério avaliado até trinta (30) dias após o encerramento da avaliação anual, cópia da respectiva ficha de registro de atuação profissional devidamente visada pela autoridade competente;

VI - O membro do magistério terá cinco (05) dias úteis a partir da data do conhecimento da avaliação para recorrer, se assim o desejar.

\*REGULAMENTADO PELA LEI 2236/2009

\*Regulamentado pela Lei 2281/2010

## **Seção V**

### **DOS NÍVEIS**

**Art.18 -** Os níveis correspondem as titulações e habilitações dos profissionais da educação, independente do nível de atuação.

**Art.19 -** Os níveis serão designados em relação aos profissionais da educação pelos algarismos 1, 2, 3 e 4 e serão conferidos de acordo com os critérios determinados por esta Lei, levando em consideração a titulação ou formação comprovada pelo servidor.

I - Para os professores:

Nível 1 - Habilitação específica em curso de nível médio, na modalidade Normal;

Nível 2 - Habilitação específica em nível superior, em cursos de licenciatura de graduação plena, normal superior, curso de pedagogia educação infantil, pedagogia séries iniciais ou formação obtida através de complementação pedagógica nos termos do art. 63 da LDB e demais legislação vigente;

Nível 3 - Habilitação específica em curso de pós-graduação de Especialização ou Aperfeiçoamento, com duração mínima de 360 horas e desde que haja correlação com o curso superior de licenciatura plena.

Nível 4 - Habilitação específica em curso de pós-graduação de Mestrado ou Doutorado, com duração mínima de 360 horas e desde que haja correlação com o curso superior de licenciatura plena;

II – Para os profissionais de apoio técnico-pedagógico (especialista em educação):

Nível 2 - Habilitação específica em nível superior, em curso de graduação em Pedagogia, para uma das atividades indicadas pelo art. 64 da Lei das Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

Nível 3 - Habilitação específica em curso de pós-graduação de Especialização ou Aperfeiçoamento em Pedagogia, para uma das atividades indicadas pelo art. 64 da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, com duração mínima de 360 horas e desde que correlacionada à área de formação de especialista em educação.

Nível 4 - Habilitação específica em curso de Mestrado ou Doutorado em pedagogia, com duração mínima de 360 horas e desde que relacionado à área de formação de especialista em educação.

**§ 1º** - A mudança de nível será automática e vigorará a contar do mês seguinte em que o profissional da educação requerer e apresentar o diploma para graduação, mestrado e doutorado, certificado para pós-graduação.

**§ 2º** - O nível é pessoal, de acordo com a habilitação específica do profissional da educação, que o conservará na promoção à classe superior.

\*Alterado pela Lei 2355/2011

\* Alterado pela Lei 2385/2011

## **Capítulo IV**

### **DO APERFEIÇOAMENTO**

**Art 20** - Aperfeiçoamento é o conjunto de procedimentos que visam proporcionar a atualização, capacitação e valorização dos profissionais da educação para a melhoria do ensino.

**§ 1º** - O aperfeiçoamento de que trata este artigo, será desenvolvido e oportunizado ao profissional da educação através de cursos, seminários, encontros, simpósios, palestras, semanas de estudos e outros similares, conforme programas estabelecidos pela Administração Municipal e/ou por outros órgãos ou entidades.

**§ 2º** - O afastamento do profissional da educação para aperfeiçoamento ou formação, durante a carga horária de trabalho, dependerá de autorização, conforme as normas previstas em legislação própria do Município.

## **Capítulo V**

### **DO RECRUTAMENTO E DA SELEÇÃO**

**Art.21** - O recrutamento para os cargos de professor e de especialista em educação será realizado para a educação infantil e

ensino fundamental , far-se-á para a classe inicial, mediante concurso público de provas e títulos, de acordo com as respectivas habilitações e observadas as normas gerais constantes do regime jurídico dos servidores municipais.

**Art.22** - Os concursos públicos para o provimento do cargo de professor serão realizados segundo os níveis de ensino da educação básica e habilitações seguintes:

I- EDUCAÇÃO INFANTIL: exigência mínima , de licenciatura plena de pedagogia, com habilitação para educação infantil;

II- ENSINO FUNDAMENTAL DE 1<sup>a</sup> a 4<sup>a</sup> SÉRIES /ou ANO: exigência mínima de formação, na modalidade curso Normal e/ou curso Normal Superior de licenciatura plena ou de pedagogia, com habilitação para as séries iniciais do ensino fundamental;

III- ENSINO FUNDAMENTAL DE 5<sup>a</sup> a 8<sup>a</sup> SÉRIES /5<sup>º</sup> ao 9<sup>º</sup> ANO: habilitação específica de curso superior em licenciatura plena para as disciplinas respectivas ou formação superior em área correspondente e complementação pedagógica, nos termos do artigo 63 da LDB e demais legislação vigente;

**Art.23** - Excepcionalmente o professor estável com habilitação para lecionar em quaisquer dos níveis de ensino referidos no artigo anterior, poderá requerer a mudança de área de atuação.

**§ 1º** - A mudança de área de atuação se dará de forma eventual e precária por prazo não superior a (1) um ano letivo, dependerá da existência de vaga em unidade de ensino e não poderá ocorrer se houver candidato aprovado em concurso público para o respectivo nível de ensino, salvo se nenhum deles aceitar a indicação para a vaga existente.

**§ 2º** - Havendo mais de um interessado para a mesma vaga terá preferência na mudança de nível de atuação o professor que tiver, sucessivamente:

I - maior tempo de exercício no magistério público do Município;

II - maior tempo de exercício no magistério público em geral.

**§ 3º** - É facultado à Administração, diante da real necessidade do ensino municipal, proceder a mudança de nível de ensino de um professor, desde que observado o disposto nos parágrafos anteriores, de forma excepcional e temporária e devidamente motivada.

**§4º** O professor da área de currículo por disciplina , cujo número de horas em que lecionou for inferior à carga horária normal estabelecida nesta lei para o membro do magistério, terá que completar a jornada com estudos, planejamento e avaliação, constantes das atribuições do cargo de professor.

**Art.24** - O Concurso Público para o provimento dos cargos em Especialista em Educação será realizado em conformidade com as habilitações específicas de supervisão, orientação, administração, planejamento ou inspeção, de acordo com a formação indicada pela Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional em seu art. 64, e em conformidade com o interesse e a necessidade de ensino local.

### **Título III**

### **DO REGIME DE TRABALHO**

**Art 25** - O regime normal de trabalho dos professores, com atuação na educação infantil e 1<sup>a</sup> e 4<sup>º</sup> série no ensino fundamental de 5<sup>a</sup> a 8<sup>a</sup> séries, será de 20 horas semanais sendo que 20% dessa carga horária fica reservada para horas atividades.

**Parágrafo Único** - As horas atividades são reservadas para estudos, planejamento e avaliação do trabalho didático, bem como ao

atendimento de reuniões pedagógicas e na colaboração com a Administração da escola. \* Alterado pela Lei 2677/2014.

**Art.26** - Para substituição temporária de professor legalmente afastado, para suprir a falta de professor concursado ou nos casos de designação para o exercício de direção de escola, o professor poderá ser convocado para trabalhar em regime suplementar de 20h em conformidade a necessidade da substituição ou pelo tempo que durar a designação para a função de direção de escola.

**§ 1º** - A convocação para trabalhar em regime suplementar, nos casos de substituição, só ocorrerá após despacho favorável do Prefeito, consubstanciado em pedido fundamentado do órgão responsável pelo ensino, no qual fique demonstrada a necessidade temporária da medida, que não poderá ultrapassar de cento e oitenta (180) dias.

**§ 2º** - Cessada a necessidade ou a excepcionalidade que originou e justificou a convocação, poderá a autoridade competente, a qualquer tempo e sem a necessidade de prévio aviso ao servidor, realizar a desconvocação.

**§ 3º** Pelo trabalho em regime suplementar, o professor especialista em educação e o professor pós graduado, perceberão o valor correspondente ao vencimento de seus cargos, na base em que se der o regime normal da convocação, observada a proporcionalidade da carga horária semanal suplementada.

**§ 4º** - Não poderá ser convocado para trabalho em regime suplementar o professor que estiver em acumulação de cargos, ou função pública.

**Art. 27** - A carga horária do Professor Pós Graduado e do Professor Especialista em Educação será de 20 horas semanais. O Professor Pós Graduado e o Especialista em Educação poderá ser convocado para trabalhar em regime suplementar de mais 20 horas semanais, para suprir as eventuais necessidades da Secretaria Municipal de Educação ou Orientação, Supervisão e Coordenação Escolar em Estabelecimento de Ensino Municipal ou designação para o exercício de Direção e de Vice-Direção de escola.

## **Título IV DAS FÉRIAS**

**Art.28** - O profissional de educação gozará, anualmente 30 dias de férias remuneradas na forma do inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal.

**§1º-** As férias dos profissionais da educação coincidirão com o período do recesso escolar.

**§ 2º**-O restante do tempo em que não tiver aula, será considerado recesso escolar, e o professor poderá ser chamado a exercer atividades solicitadas pela Secretaria Municipal de Educação.

## **Título V DO QUADRO DO MAGISTÉRIO**

**Art 29** - Fica criado o Quadro do Magistério Público Municipal, que é constituído de cargos de professor, de especialista em educação e de funções gratificadas.

**Art.30** - São criados 90 cargos de professor de 20h semanais e 10 cargos de especialista em educação de 20 horas.

**Parágrafo Único** - As especificações dos cargos efetivos de Professor e Especialista em Educação e das funções gratificadas de Diretor de Escola e Vice-Diretor de Escola, são as que constam dos Anexos I, II, III e IV desta lei.

**Art.31** - São criadas as seguintes Funções Gratificadas, específicas do magistério:

Quantidade	Denominação	Código
04	Diretor de Escola até 50 alunos / 20h	FG 1

04	Diretor de Escola de 50 a 100 alunos / 40h	FG 2
04	Diretor para escola acima de 100 alunos/40 h	FG 4
04	Vice- diretor de escola acima de 100 alunos/ 20h	FG3
02	Auxiliar de ensino junto a Smec 20 h	FG 1

**Parágrafo Único** - O exercício das funções gratificadas é privativo de professor e/ou de especialista em educação do Município ou posto à disposição, com a devida habilitação.

## **Título VI** **DO PLANO DE PAGAMENTO**

### **Capítulo I** **DA TABELA DE PAGAMENTO DOS CARGOS** **E FUNÇÕES GRATIFICADAS**

**Art.32** - Os vencimentos dos cargos efetivos do magistério e o valor das funções gratificadas serão obtidos através das seguintes tabelas:

#### **I - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

##### **a) Professor com 20 horas semanais:**

##### **CLASSES**

Nível	A	B	C	D	E	F
Nível 1	R\$ 519,11	R\$ 545,07	R\$ 572,32	R\$ 600,94	R\$ 630,99	R\$ 662,54
Nível 2	R\$ 723,31	R\$ 759,48	R\$ 797,45	R\$ 837,32	R\$ 879,19	R\$ 923,15
Nível 3	R\$ 795,64	R\$ 835,42	R\$ 877,19	R\$ 921,05	R\$ 967,10	R\$ 1.015,46
Nível 4	R\$ 927,50	R\$ 973,88	R\$ 1.022,57	R\$ 1.073,70	R\$ 1.127,39	R\$ 1.183,76

## **II – PROFESSORES COM LICENCIATURA DE CURTA DURAÇÃO – NÍVEL ESPECIAL E EM EXTINÇÃO**

### **b) Professores com licenciatura curta**

Classes	Vencimento
A	R\$ 641,63
B	R\$ 673,71
C	R\$ 707,39
D	R\$ 742,76
E	R\$ 779,90
F	R\$ 818,89

## **III - FUNÇÕES GRATIFICADAS**

CÓDIGO	valor
FG - 1	120,00
FG - 2	142,95
FG- 3	163,36
FG - 4	326,70

\*Alterado pela Lei 2664/2014

## **Capítulo II DAS GRATIFICAÇÕES**

## **Seção I**

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art.33** - Além das gratificações e vantagens previstas para os servidores em geral do Município, conforme Lei instituidora do Regime Jurídico, serão deferidas aos profissionais da educação as seguintes gratificações específicas:

I - gratificação pelo exercício em escola de difícil acesso.

II - gratificação pelo exercício em classe especial.

Parágrafo Único - As gratificações de que trata este artigo serão devidas somente quando o professor estiver no efetivo exercício das atribuições em classe especial ou em escola de difícil acesso, conforme o caso, e durante os afastamentos legais com direito a remuneração integral.

## **Seção II**

### **DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO EM ESCOLA DE DIFÍCIL ACESSO**

**Art.34** - O profissional da educação lotado em escola de difícil acesso perceberá, como gratificação, respectivamente, 10% sobre o vencimento da classe e nível a que pertencer.

**§ 1º** - As escolas de difícil acesso serão definidas por decreto, baixado pelo Prefeito Municipal.

**§ 2º** - São requisitos mínimos para classificação da escola como de difícil acesso, sua localização na Zona Rural

## **Seção III**

### **DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO**

## **EM CLASSE ESPECIAL**

**Art.35** - O professor com habilitação específica, no exercício de atividades com classe especial, terá assegurado, enquanto permanecer nessa situação, a percepção de gratificação correspondente a 50%, calculada sobre o vencimento atribuído à sua classe e nível.

\*Alterado pela Lei Municipal 2267/2010.

## **Título VII**

### **DA CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO**

### **DE NECESSIDADE TEMPORÁRIA**

**Art.36** - Consideram-se como de necessidade temporária as contratações que visem a:

I - substituir professor legal e temporariamente afastado, e

II - suprir a falta de professores aprovados em concurso público.

**Art.37** - A contratação a que se refere o inciso I do artigo anterior somente poderá ocorrer quando não for possível a convocação de outro professor para trabalhar em regime suplementar, devendo recair sempre que possível, em professor aprovado em concurso público que se encontre na espera de vaga.

**Parágrafo Único** - O professor concursado que aceitar a contratação nos termos deste artigo, não perderá o direito ao provimento do cargo para o qual for nomeado futuramente e nem sofrerá qualquer prejuízo na ordem de classificação.

**Art 38** - A contratação de que trata o inciso II do art. 37, observará as seguintes normas:

I - será sempre em caráter suplementar e a título precário, mediante verificação prévia da falta de profissionais aprovados em concurso público ou em razão de necessidade excepcional e/ou temporária relacionada ao ensino.

II - a contratação nos termos do inciso anterior, obriga o Município a providenciar na abertura de concurso público no prazo de cento e oitenta dias.

III - a contratação será precedida de seleção pública, na forma regulamentada pela Administração, e será por prazo determinado de seis meses, permitida a prorrogação se verificada a persistência da insuficiência de professores com habilitação de magistério e especialista em educação.

IV - somente poderão se contratados professores ou especialistas que satisfaçam a instrução mínima exigida para atuar em caráter suplementar e a título precário, conforme previsto na legislação federal que fixa as diretrizes e bases da Educação Nacional.

**Art.39** - As contratações serão de natureza administrativa, ficando assegurados os seguintes direitos ao contratado:

I - regime de trabalho de vinte horas semanais para professores e especialista de educação;

II - vencimento mensal igual ao valor do padrão básico do profissional da educação;

III - gratificação natalina e férias proporcionais ao término do contrato;

IV - gratificação de difícil acesso e/ou classe especial, quando for o caso, nos termos desta lei;

V - inscrição no regime geral de previdência social - INSS.

## **Título VIII**

### **DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art.40** - Ficam extintos todos os cargos efetivos, em comissão ou funções gratificadas específicas do magistério público municipal anteriores a vigência desta Lei.

**§ 1º** - Os atuais integrantes dos cargos extintos por este artigo, devidamente habilitados, são aproveitados em cargos equivalentes, criados por esta Lei, sendo enquadrados no nível correspondente à sua formação e de acordo com o tempo de exercício no cargo, em conformidade com as seguintes regras:

- a) na classe A, os que tenham até 3 anos;
- b) na classe B, os que tenham mais de 3 até 7 anos;
- c) na classe C, os que tenham mais de 7 até 12 anos;
- d) na classe D, os que tenham mais de 12 anos até 18 anos;
- e) na classe E, os que tenham mais de 18 anos até 25 anos.
- e) na classe F, os que tenham mais de 25 anos.

**§ 2º** - O tempo remanescente ao enquadramento será aproveitado para efeitos da nova promoção, desde que estejam satisfeitos os demais requisitos previstos no art. 12 e seguintes deste plano de carreira.

**Art.41** - Aos professores concursados e habilitados em cursos superiores de licenciatura de curta duração, será assegurado um nível especial e em extinção, com remuneração básica correspondente a média estabelecida entre o valor pago para os níveis 1 e 2, na forma disposta por esta Lei.

**§1º** - Estes professores permanecerão em exercício de suas atividades e integrarão o nível especial em extinção, até que adquiram a formação em licenciatura plena, nos termos do que dispõem as Leis Federais de nºs 9.394-96 e 9.424-96, oportunidade em que ingressarão, automaticamente, no nível correspondente a sua nova habilitação.

**§ 2º**-O Município, a seu critério e de acordo com suas possibilidades e conveniência, poderá oportunizar, sem prejuízo do andamento do sistema de ensino, a formação dos professores de que trata este artigo, mediante programas de capacitação.

**Art.42** - Ficam ressalvadas, para os professores de curso superior de licenciatura curta a remuneração percebida até a vigência desta Lei.

**Art.43** - Os concursos públicos realizados ou em andamento para provimento de cargos ou empregos públicos de profissionais da educação terão validade para efeito de aproveitamento dos candidatos nos cargos criados por esta Lei.

**Art.44** - Esta Lei entra em vigor devidamente publicada, com vigência retroativa ao dia 01 de abril de 2009.

**Art.45** - Revogam-se as disposições em contrário, especialmente a Lei Municipal de nº 1398/2000 de 13 de março de 2000.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL  
DE SÃO MARTINHO, AOS 09 DIAS DO MÊS DE ABRIL DO ANO DE 2009.-**

Jeancarlo Hunhoff  
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se

Bianca Carolina Follmann  
Secretaria Municipal Interina de Administração

**Anexo I**  
**CARGO: PROFESSOR**

**ATRIBUIÇÕES:**

**a)** Descrição Sintética: Participar do processo de planejamento e elaboração da proposta pedagógica da escola; orientar a aprendizagem dos alunos; organizar as operações inerentes ao processo ensino-aprendizagem; contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino.

**b)** Descrição Analítica: Elaborar e cumprir o plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola; levantar e interpretar os dados relativos à realidade de sua classe; zelar pela aprendizagem do aluno; estabelecer os mecanismos de avaliação; implementar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento; organizar registros de observação dos alunos; participar de atividades extra-classe; realizar trabalho integrado com o apoio pedagógico; participar dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; ministrar os dias letivos e horas-aula estabelecidos; colaborar com as atividades e articulação da escola com as famílias e a comunidade; integrar órgãos complementares da escola; executar tarefas afins com a educação.

**FORMA DE PROVIMENTO:**

Ingresso por concurso público de provas e títulos, realizado para a educação infantil e/ou séries iniciais do ensino fundamental e para as séries finais do Ensino Fundamental.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

InSTRUÇÃO; formação em curso superior de graduação plena com habilitação específica; ou curso normal superior, admitida como formação mínima a obtida em nível médio, na modalidade normal, para o exercício da docência na Educação Infantil e/ou séries iniciais do Ensino Fundamental.

Formação de curso superior de graduação plena correspondente a área de conhecimento específico, ou complementação pedagógica, nos termos da lei vigente, para o exercício da docência nas séries finais do Ensino Fundamental.

\* Idade: Mínima: 18 anos.

**Anexo II**

**CARGO: ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO**

**ATRIBUIÇÕES:**

**a)** Descrição sintética: executar atividades específicas de apoio pedagógico, supervisão escolar, administração escolar e orientação educacional no âmbito da Rede Municipal de Ensino.

**b)** Descrição analítica:

**1 - “ATIVIDADES COMUNS DO APOIO PEDAGÓGICO”** - assessorar no planejamento do plano pedagógico da educação municipal; propor medidas visando ao desenvolvimento dos aspectos qualitativos do ensino; participar de projetos de pesquisa de interesse do ensino; participar na elaboração, execução e avaliação de projetos de treinamento, visando à atualização do Magistério; integrar o colegiado escolar, atuar na escola, detectando aspectos a serem redimensionados, estimulando a participação do corpo docente na identificação de causas e na busca de alternativas e soluções; participar da elaboração do Plano Global da Escola, do Regimento Escolar

e das Grades Curriculares; participar da distribuição das turmas e da organização da carga horária; acompanhar o desenvolvimento do processo ensino-aprendizagem; participar das atividades de caracterização da clientela escolar; participar da preparação, execução e avaliação de seminários, encontros, palestras e sessões de estudo, manter-se atualizado sobre a legislação do ensino, prolatar pareceres; participar de reuniões técnico-administrativo-pedagógicas na escola e nos demais órgãos da Secretaria Municipal de Educação; integrar grupos de trabalho e comissões; coordenar reuniões específicas; planejar, junto com a Direção e professores, a recuperação paralela de alunos; participar no processo de integração família-escola-comunidade; participar da avaliação global da escola; exercer função de diretor ou vice-diretor, quando nela investido.

**2 - “ATIVIDADES ESPECÍFICAS DA ORIENTAÇÃO EDUCACIONAL”** - elaborar o Plano de Ação do Serviço de Orientação Educacional, de acordo com o Projeto Pedagógico e Plano Global da Rede Escolar; assistir as turmas realizando entrevistas e aconselhamentos, encaminhando, quando necessário, a outros profissionais; orientar o professor na identificação de comportamento divergentes dos alunos, levantando e selecionando em conjunto, alternativas de solução a serem adotadas; promover sondagem de aptidões e oportunizar informação profissional; participar da composição, caracterização e acompanhamento das turmas e grupos de alunos; integrar o processo de controle das unidades escolares, atendendo direta ou indiretamente às escolas; sistematizar as informações coletadas necessárias ao conhecimento global do educando; executar tarefas afins.

**3 - “ATIVIDADES ESPECÍFICAS NA ÁREA DE SUPERVISÃO ESCOLAR”**  
- coordenar a elaboração do Projeto Pedagógico e Plano Global de Rede Escolar; coordenar a elaboração do Plano Curricular; elaborar o Plano de Ação do Serviço de Supervisão Escolar, a partir do Plano Global orientar e supervisionar atividades e diagnósticos, controle e verificação do rendimento escolar; assessorar o trabalho docente quanto a métodos e técnicas de ensino na avaliação dos alunos; assessorar a direção na tomada de decisões relativas ao desenvolvimento do Plano Curricular; acompanhar o desenvolvimento do trabalho escolar; elaborar e acompanhar o

cronograma das atividades docentes; dinamizar o currículo da escola, colaborando com a direção no processo de ajustamento do trabalho escolar às exigências do meio; coordenar conselhos de classe; analisar o histórico escolar dos alunos com vistas a adaptações, transferências, reingressos e recuperações; integrar o processo de controle das unidades escolares, atendendo direta ou indiretamente as escolas, estimular e assessorar a efetivação de mudanças no ensino; executar tarefas afins.

**4- “NA ÁREA DA ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR”-** Assessorar a direção da escola na definição de diretrizes de ação, na aplicação na legislação referente ao ensino e no estabelecimento de alternativas de integração da escola com a comunidade; colaborar com a direção da escola no que for pertinente a sua especialização; assessorar a direção dos órgãos de administração do ensino da operacionalização de planos, programas e projetos; executar tarefas afins.

#### **CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- \* Carga horária semanal de 20 horas.
- \* Recrutamento: Geral, por concurso público de provas e títulos a ser efetuado por área de especialização.

#### **REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

- \* Instrução: Formação em curso superior de Pedagogia com habilitação específica em Supervisão Escolar ou Orientação Pedagógica, administração escolar ou pós-graduação em psicopedagogia e experiência mínima de dois anos de docência.

- \* Lotação: Exclusivamente na Secretaria Municipal de Educação.

- \* Idade: Mínima: 18 anos

**Anexo III**  
**DIRETOR DE ESCOLA - FUNÇÃO GRATIFICADA**

**ATRIBUIÇÕES:**

Representar a escola na comunidade; responsabilizar-se pelo funcionamento da escola a partir das diretrizes estabelecidas no Plano de Metas da Administração Pública Municipal; coordenar, em consonância com a Secretaria de Educação, a elaboração, a execução e a avaliação da proposta político-pedagógica da Escola; coordenar a implantação da proposta político-pedagógica da escola, assegurando o cumprimento do currículo e do calendário escolar; organizar o quadro de recursos humanos da escola com as devidas atribuições de acordo com os cargos providos; administrar os recursos humanos, materiais e financeiros da escola; velar pelo cumprimento do trabalho de cada docente; divulgar à comunidade escolar a movimentação financeira da escola; apresentar, anualmente, à Secretaria de Educação e comunidade escolar, a avaliação interna e externa da escola e as propostas que visem à melhoria da qualidade de ensino, bem como aceitar sugestões de melhoria; manter o tombamento dos bens públicos da escola atualizado, zelando pela sua conservação; assessorar e acompanhar as atividades dos Conselhos

Municipais da área da educação; oportunizar discussões e estudos de temas que envolvam o cumprimento das normas educacionais; articular com as famílias e a comunidade, criando processos de integração da sociedade com a escola; avaliar o desempenho dos professores sob sua direção.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

\* Ser professor ou pedagogo, ocupante de cargo de provimento efetivo, contando com, pelo menos, dois anos de exercício na docência.

**Anexo IV**

**VICE-DIRETOR DE ESCOLA - FUNÇÃO GRATIFICADA**

**ATRIBUIÇÕES:**

Executar atividades em consonância com o trabalho proposto pela direção da escola e a proposta pedagógica; responsabilizar-se pelas questões administrativas no turno em que desempenhar suas funções; substituir a direção da escola nos seus impedimentos legais; representar o diretor na sua ausência; executar atribuições que lhe forem delegadas pela direção; participar das reuniões administrativas e pedagógicas da escola e outras tarefas afins.

**REQUISITOS PARA PROVIMENTO:**

\* Ser professor ou pedagogo, ocupante de cargo de provimento efetivo, contando com, pelo menos, dois anos de exercício na docência.